

111年度學生事務與輔導補助款暨學校配合款執行成效報告表

工作願景：一、建構核心價值及特色校園文化

工作目標：1-1建立校園之核心價值並塑造具有特色之校園文化

工作策略：1-1-1確立、倡導與釐定高等教育人才培育的核心價值

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
1	補助學生社團辦理校際性活動、全校性活動	46,464(獎金:0)(獎品:0)	58,244	<p>一、圖書志工社共辦理 1 場活動。花少錢買大知識-期初二手書：活動滿意度：78%非常滿意10%滿意12%尚可。內容規劃：76%非常滿意16%滿意8%尚可。活動宣傳滿意度：84%非常滿意10%滿意6%尚可。</p> <p>二、應外科學會共辦理 1 場活動。全校性英語繞口令比賽：整體活動滿意度：93.8%滿意6.3%普通。活動時間和時間計數滿意度：93.8%滿意6.3%普通。比賽制度計數滿意度：93.8%滿意6.3%普通。</p> <p>三、學生會共辦理 3 場活動。(一)康寧歌喉讚：時間滿意度：50%非常滿意31%滿意。場地滿意度：56%非常滿意25%滿意。流程滿意度：59%非常滿意23%滿意。整體滿意度：70.5%非常滿意23%滿意。</p> <p>(二)110學年度第二學期期初例行性會議：整體活動滿意度：61%非常滿意18%滿意18%普通。流程規劃滿意度：61%非常滿意18%滿意18%普通。活動時間滿意度：58%非常滿意18%滿意21%普通。(三)愛住了！社團人生-111學年社團</p>	<p>一、圖書志工社工作人員10人，全校師生，約3,000人。二、應外科學會工作人員20人、師長4人、活動人數37人。三、(一)初賽：工作人員16人、師長3人、參加活動人數100人；決賽：選手10人、工作人員25人、評審4人。(二)工作人員10人、師長1人、參加人員100人。(三)工作人員20人、師長1人、參加活動約1,500人。</p>	<p>一、111年3月10日至17日，圖書館、全家廣場。二、111年3月9日，E301小劇場。三、(一)111年3月23日，C1020(初賽)/康寧廣場(決賽)。(二)111年3月8日，先雲廳。(三)111年9月21日，野聲館。</p>	<p>一、可以讓書籍重複使用不浪費，二手書價格較新書便宜，可以讓學生省下一筆書籍費；一、應該多宣傳吸引人潮前來翻閱書籍，而不是等著同學自己上前找書。二、工作人員都有確實做好自己應盡的職務並做發揮；以後活動前要確認桌椅是否充足，負責唱名的人員需要多練習。三、(一)活動場地動線規劃良好，給學生一個更好發揮的表演舞臺；沒有燈光設備場地有點昏暗，初賽音響設備聲音較小，有些同學無法聽到音樂，音樂檔案無重複確認。(二)活動按照預計流程走，沒有拖延，工作人員認真盡責做好自己的工作並且會協助其他人的工作；太晚統整注意事項，未確實確認出席</p>	

博覽會：整體滿意度：55.2%非常滿意22.7%滿意。流程安排滿意度：52.1%非常滿意24.7%滿意。時間安排滿意度：50%非常滿意22.7%滿意。

師長。(三)活動整體滿意度約五成，抽獎人數未達預期人數，此次活動讓新生更了解學校社團也讓社團有表演的舞臺可以展現自己的社團成果；建議可以辦在室外，時間分配較不洽當，諸多同學不了解抽獎方式導致不參加抽獎，建議日後要加強宣導。

2	康寧傳情	10,000(獎金：0)(獎品：0)	9,945	<p>一、視光科學會共辦理1場活動。視光防衛隊 去哪都說 YA：整體滿意度：70.7%非常滿意25.9%滿意。流程安排滿意度：63.8%非常滿意27.6%滿意。時間安排滿意度：56.9%非常滿意32.8%滿意。</p> <p>二、羽球社共辦理1場活動。羽你的初次相羽：整體滿意度：64%非常滿意32%滿意。活動時間滿意度：64%非常滿意34%滿意。活動場地滿意度：66%非常滿意30%滿意。</p>	<p>一、視光科學會工作人員35人、師長7人、參加人數99人。</p> <p>二、羽球社工作人員9人、師長1人、參加人數40人，共50人。</p>	<p>一、111年10月14日，康寧大學臺南校區。</p> <p>二、111年10月13日，康寧大學臺北校區野聲館。</p>	<p>一、視光科各年級學生互相認識交流，讓新生體驗以往不同的迎新體驗藉此活動凝聚科學會的向心力；時間安排不如預期部分活動有延誤，工作分配不均建議日後改善。</p> <p>二、同學參與熱烈並積極為自己的小組獲得分數；場地佈置時間建議提前，活動開始前五分鐘先在群組提醒成員活動要開始。</p>
3	配合節慶辦理特色活動	29,870(獎金：0)(獎品：0)	48,172	<p>一、學生會共辦理2場活動。(一)母ㄍ一ㄣ節快ㄉㄉ：整體滿意度：63%非常滿意33%滿意。課程內容滿意度：54%非常滿意38%滿意。(二)5彩繽紛 魅力4射-康寧大學校慶活動：</p>	<p>一、(一)學生會工作人員10人，參加活動人數55人。</p> <p>(二)學生會工作人員17人，參加活動人員約3,001人。</p>	<p>一、(一)111年5月4日，藝文中心。(二)111年11月28日至12月4日，康寧大學。</p>	<p>一、(一)報名序號機制做得很好，入場很有順序，同學們活動參與感很高，主持人講解詳細，能妥善表達；手工包數量不</p>

整體流程滿意度：58.7%非常滿意28.4%滿意12%普通。時間安排滿意度：57.2%非常滿意26.4%滿意15.4%普通。流程安排滿意度：59.1%非常滿意26%滿意13.9%普通。

足，以後可以增加數量，規劃製作時間不夠，建議以後活動時間拉長。(二)舞臺的部分，場控嚴重人手不足，場控A設定6人，但舞臺的長度很明顯7人是管不住的，至於康寧大道的場控B其實感覺沒發揮到太大作用，因為最後路還是會被人堵住；紅龍換成長桌可能會比較好，因為長桌就比較沒有推的問題，場控用身體壓著桌子也比較不費體力。

4	感恩關懷活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	12,000	一、宿舍自治社共辦理1場活動。溫馨宿舍家的「蘋安」生日會：活動時間安排滿意度：76.2%非常滿意23.8%滿意。活動流程滿意度：77.3%非常滿意22.7%滿意。活動整體滿意度：70%非常滿意30%滿意。	一、宿舍自治社全體社員，參加活動人數80人。	一、111年11月30日，宿舍。	一、可以讓住宿生可以補充維他命c並且透過活動與其他同學交流，建議規劃人數要再次確認，可以請寢室長負責領蘋果。
---	--------	--------------------	--------	--	------------------------	------------------	--

金額小計： 96,334 128,361

工作願景：二、營造友善校園並促進學生自我實現

工作目標：2-1營造安全校園生活

工作策略：2-1-1校園安全之危機管理

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
5	防火防災疏散演練及研習、教育訓練	16,500(獎金：0)(獎品：0)	20,000	111年度「國家防災日地震避難掩護演練」暨「校園安全-複合型災害教育」宣導活動。一、依避難疏散救護演練計	111年度「國家防災日地震避難掩護演練」暨「校園安全-複合型災害教育」宣導活動。第1階段	111年度「國家防災日地震避難掩護演練」暨「校園安全-複合型災害教育」宣導活動。第1階段	一、教學因擴音設備及場地不盡理想，致影響講授，無法充分發揮教學效果，建	

畫，將學校教職員工及學生分組(班)，模擬地震事故發生，收視防災疏散影片後，由幹部引導學生進行災害疏散、救護演練。二、由臺北市政府消防局東湖分隊8位合格消防講師蒞校區行政大樓二樓、康寧廣場及康寧大道、藝文中心與圖書館前，設4組教學站區，分別引領教職員生與各班同學輪流進行滅火器、消防栓、CPR暨AED操作、地震防護各項設備操作示範說明，讓同學實際體驗演練。

(地震防災疏散避難掩護演練)：五專1-2年級1,200人。第2日(星期三)下午13時20分至15時10分。第2階段(分組演練)：111年9月28日(星期三)13時20分至15時10分。活動地點：康寧廣場、康寧大道、圖書館前及校園週邊。

議學校注重同學活動，能更新影音設備提升學生聽講環境。二、防災演練：(一)部分學生配合度不佳，演練投入精神不足。(二)活動規畫及流程，仍有改善空間，如有更好的計畫，學生演練將會更逼真且投入。

6	交通安全宣導講座及研習	8,500(獎金：0)(獎品：0)	20,000	<p>一、1102學期飛凌安全駕駛中心，蒞校辦理交通安全教育宣導活動，內容包含學術科課程，加深學生對交通安全的注意。二、1111學期交通安全專題演講由臺北市交通局交通安全守護團曾明理講師擔任講座，藉由課程及案例說明，增進同學交通安全知識與觀念，以確保每位同學行的安全。三、111-1飛凌安駕中心，蒞校實施交通安全講習，內容包含機車安全駕駛學、術科課程。</p>	<p>一、1102學期交通安全宣導活動參加對象：五專3年級騎機車學生，共計880人參加。二、1101學期交通安全校內講息參加對象：五專資管科2年級學生，共計1班(40人)。三、1111邀請飛凌安全駕駛教育中心，蒞校實施機車安全駕駛學、術科課程五專3年級共830人參加。</p>	<p>一、1102學期交通安全講座111年5月4日(星期三)13時20分至15時10分康寧廣場。二、1111學期交通安全校內講座111年10月12日(星期三)13時30分至14時30分先雲廳。三、1111邀請飛凌安全駕駛教育中心，111年10月5日蒞校實施交通安全講習，講授機車駕駛學、術科課程於康寧廣場。</p>	<p>一、於寬闊場地音控效果不佳，影響學生專注聽講。二、天雨時，戶外無良好適合動態上課場地。三、因防疫期間室內上課規定80人內，使用先雲廳實施交通安全校內講座，無法讓全年級到齊集中授課，尚待日後安排講習，難免有遺珠之憾。</p>
---	-------------	-------------------	--------	--	--	---	--

7	賃居生輔導	800(獎金：0)(獎品：0)	14,200	<p>一、臺北校區辦理賃居學生座談，責由各賃居生導師，視情況配合警消人員實地訪視，期能有效維護學生校外賃居安全，減少賃居意外事件發生機率，並提升賃居服務品質，俾使家長放心，</p>	<p>一、臺北校區校外賃居學生、該班導師、輔導教官，並邀請房東共同參與。1102學期賃居生座談會參加人數40人，1111學期賃居生座談會參加人數50人。</p>	<p>一、臺北校區1102學期賃居生座談會於111年3月27日E102教室辦理完畢，訪視於111年5月17日完成11位同學訪視工作。二、1111學期賃居生座談會於111年10月27日假</p>	<p>一、邀請房東參加座談，但多數房東皆未能與會，以至缺少雙向溝通機會。爾後將提供相關誘因予房東(如轉介有賃居需求之學生)，</p>
---	-------	-----------------	--------	--	--	--	--

學生安心。二、提供賃居生租屋資訊，以保障賃居生自身權益，並提供賃居生交流平臺，增進賃居生間互相關懷，並減少學生賃居意外事件發生。三、邀請導師與賃居生共同參與，俾建立學校與賃居學生之間良好的溝通渠道，並藉賃居訪視，改善賃居處所安全措施。四、1111學期「學生校外賃居安全」宣教活動。

二、臺南校區師生共10人。行政大樓A202教室辦理完畢，訪視於111年12月30日完成16位同學訪視工作。四、111年12月8日，臺南校區女生宿舍一樓交誼廳。

請其踴躍參加座談，以建立良好的溝通管道。二、部份同學因故無法參加賃居生座談會。爾後將請導師視情況至賃居住所進行訪視關懷，盼能使學生之居住場所安全更有保障。臺南校區：
一、1111學期「學生校外賃居安全」宣教活動：
（一）部分參加同學非校外賃居學生，未能專心聆聽宣導，缺乏與講座彼此間之互動。
（二）學生校外賃居安全一直是本校持續關注之重點工作事項，希望能讓更多校外賃居之學生能了解並防範一氧化碳中毒及對賃居環境安全之重視。

8	辦理慈暉樓宿舍夜間防震防災逃生演練	8,000(獎金：0)(獎品：0)	12,000	一、辦理1102學期、1111學期宿舍防災逃生演練活動，活動前均召開宿舍幹部會議及任務分配，讓各樓層宿舍自治幹部清楚逃生疏散演練動線。二、實施逃生疏散實地演練，嚴重特殊傳染性肺炎疫情，規劃由宿舍幹部(宿舍自治社社長等幹部及各樓樓長幹部)代表參與逃生實練，降低群體聚	一、1102學期臺北校區學生宿舍防災逃生演練，師生計約750人次參與。二、1111學期臺北校區學生宿舍防災逃生演練，師生計約760人次參與。	一、1102學期於111年3月21日假學生宿舍、康寧廣場辦理。二、1111學期於111年3月25日假學生宿舍、康寧廣場辦理。	一、遇天雨時疏散秩序狀況較不佳，幹部應靈活應變狀況及協助疏散引導，在現場迅速完成點名回報。二、需更流暢管制住宿新生逃生動線，禁止演練過程中嬉鬧，最迅速的動作立即疏散至廣場。
---	-------------------	-------------------	--------	--	--	--	--

集狀況，由宿舍自治幹部了解疏散動線，以協助師長引導各樓層住宿生在災害發生時，逃生順遂至本校康寧廣場；1111學期因應新生剛入學不熟悉現況，則強化新生防災逃生演練。三、藉由實施宿舍防災逃生演練，讓住宿生熟悉逃生路線，期提昇其災害應變能力，以維個人生命及確保住宿安全。

9	友善校園週活動	62,200(獎金：0)(獎品：500)	0	促進本校師生落實建立友善校園環境，使師生能感受校園溫馨、和諧、健康的氛圍。	一、1102學期：全體教職員生(人數共計約3,361人) 二、1111學期：全體教職員生(人數共計約3,361人)	一、1102學期：111年2月21日至2月25日，本校校園(校門口及宿舍交誼廳)。二、1111學期：111年9月5日至9月8日，本校校園(校門口及宿舍交誼廳)。	文宣品經費增多，使更多住宿及非住宿同學協同有機會領取，並利於客製化宣導品訂購基本量，活潑創意活動配合宣導品，才能讓同學實用並延長友善校園氛圍的建構。
10	學生意外及重大疾病探視慰問與關懷	12,813(獎金：0)(獎品：0)	12,969	師長陪送疾病與意外事件學生至校外就醫之車資或代表學校探視傷病學生之慰問品。	一、1102學期：簽領慰問品及車資共11筆。 二、1111學期：簽領慰問品及車資共36筆。	一、1102學期：111年2月21日至7月11日，簽領地點學務處生輔組。 二、1111學期：111年9月5日至12月26日，簽領地點學務處生輔組。	新任導師不知有慰問品提供及車資補助，須多利用導師會議或LINE群組提醒。
11	校園安全宣導品	13,280(獎金：0)(獎品：0)	0	配合學期新生定向輔導、友善校園週開學歡迎式及校部週會等重要集會活動，發給同學防疫筆，印有活動相關宣導標語及緊急聯絡電話並利用LINE於群組轉發緊急聯絡電話訊息，強化同學們無論在校內外，隨時注意自身安全，遇危急時速	臺北校區學生共準備1,265份宣導品。	111年1月1日至12月31日，校門口、藝文中心。	因應疫情發放實用防疫酒精筆。

向學校通報，防疫筆務實且攜帶方便。

金額小計： 122,093 79,169

工作策略：2-1-2毒品防制

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
12	防制藥物濫用	30,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	一、辦理臺北校區111年(1102學期)反毒宣導月宣導活動。二、辦理1111友善校園週暨防制學生藥物濫用反毒宣導。三、辦理111年防制學生藥物濫用「服務學習方案」潭美國小反毒宣導活動。四、為維護學生身心健康，有效防制學生藥物濫用，防止毒品進入校園，以營造健康清新及友善校園環境，達成「健康校園」之目標，本校遵教育指導辦理1102及1111學期特定人員尿篩作業。五、辦理111年教職員工防制藥物濫用研習1場次。六、1111防制學生藥物濫用「期末」反毒宣導活動。	一、辦理反毒宣導月宣導活動，因疫情配合LINE及畢業典禮宣導，共約1,700人。二、111-1友善校園週暨防制學生藥物濫用反毒宣導共約600人。三、110年防制藥物濫用「服務學習方案」潭美國小反毒宣導，共120人。四、1102及1111特定人員尿篩作業，合計篩檢2人(篩檢8人次)。五、辦理111年教職員工防制藥物濫用研習活動，共130人。六、1111防制學生藥物濫用「期末」反毒宣導活動，約400人。	一、111年5月23日至6月18日，辦理反毒宣導月宣導活動，配合班LINE群組及畢業典禮宣導(臺北校區)。二、111年9月5日至9月16日辦理1111友善校園週暨防制學生藥物濫用反毒宣導(臺北校區)。三、111年防制藥物濫用「服務學習方案」潭美國小反毒宣導，於111年10月11日在潭美國小辦理。四、1102及1111特定人員尿篩共2人(篩檢8人次)。五、111年8月31日辦理教職員工防制藥物濫用研習活動(臺北校區)。六、11月28日至12月8日辦理111-1防制學生藥物濫用「期末」反毒宣導活動(臺北校區)。	一、校外反毒宣導內容與活動項目宜再加強，以增進學生接受意願與參與感。二、活動文宣品限制太多，較難引起同學興趣。	

金額小計： 30,000 30,000

工作目標：2-2促進及維護健康

工作策略：2-2-1疾病之三級預防及健康環境之維護

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
13	保健宣導活動	30,500(獎金：0)(獎品：0)	54,000	一、1102 健康大使培訓衛生教育課程計畫。二、1102 健康大使培訓課程計畫(志工培訓) 三、1102	一、共 90位學生。二、共 90 位學生。三、共647 位學生。四、共 104位學生	一、111年3月22日，藝文中心。二、111年4月28日，藝文中心。三、111年4月13	一、提升各班級健康大使推衛生教育健康促進知能，發展正向健康促	

<p>拒菸反毒暨愛滋病防治專題演講。 四、1111健康大使會議暨校園傳染病衛生教育。 五、1102戒菸班。 六、1111戒菸班。</p>	<p>五、共49位學生 六、共52位學生。</p>	<p>日，A202。 四、111年9月21日，康寧廳。 五、111年4月13日、111年4月27日、111年5月4日、111年5月11日，E404。 六、111年11月16日、111年11月23日、111年11月30日、111年12月7日，E404、A502。</p>	<p>進行為。 二、提升各班級健康大使推展各項校園健康促進活動能力，培訓健康大使成為種子學員，帶領學生一同照護自身健康。 三、建構無菸反毒校園健康環境，增加愛滋病防治知能，建議增加參與人次，並能善用群組推廣，增加閱覽次數。 四、辦理傳染病預防及疫苗接種之教育及宣導，增進防疫知能。 五、開辦戒菸教育團體活動，建構無菸校園，建議校園查獲吸菸學生，應皆參予戒菸班，協助吸菸者戒菸，遠離菸害，引導同儕擁有健康生活型態與意識。 六、活動滿意度5分(滿分5分)，菸害認知答對平均總分由78.8分上升至96分，一氧化碳濃度由6.1ppm下降至3.6ppm，建議每學期辦理戒菸班，協助戒菸者維持期，成功遠離菸害。</p>
--	---------------------------	--	--

14	急救教育訓練	30,000(獎金：0)(獎品：0)	5,000	一、臺北校區辦理急救教育訓練，完成全校全體師生均具 CPR 與 AED 急救技能。(一)110-2 教職員工生 CPR+AED 急救教育。(二)110-2 教職員工生 CPR+AED 急救教育。(三)110-2 教職員工生 CPR+AED 急救教育。(四)111-1 教職員工生 CPR+AED 急救教育。(五)111-1 教職員工生 CPR+AED 急救教育。	一、臺北校區：(一)教職員工生，46位學生、2位教職員工生。(二)教職員工生，51位學生、1位教職員工生。(三)教職員工生，50位學生、6位教職員工生。(四)教職員工生，31位學生、14位教職員工生。(五)教職員工生，34位學生、6位教職員工生。	一、臺北校區：(一)111年3月18日，野聲館第二舞蹈教室。(二)111年3月25日，野聲館第二舞蹈教室。(三)111年4月15日，野聲館第二舞蹈教室。(四)111年11月18日，藝文中心。(五)111年12月9日，野聲館第二舞蹈教室。	一、參與學員通過測驗率達 100%，提升急救處理能力與正確知識，加強校園緊急意外救治與處置之知能，建議持續辦理課程。 二、加強新入職場學生對緊急意外救治與處置，搶救與維護學生生命安全的臨牀反應，建立對未來技術實務的熟悉度。
----	--------	--------------------	-------	---	---	--	--

金額小計： 60,500 59,000

工作策略：2-2-2心理及問題行為之三級預防

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
15	學生心理測驗、 心理衛教宣導	43,600(獎金：0)(獎品：0)	77,500	臺北校區：一、辦理110-2三年級心理健康施測：使用大專校院心理健康關懷量表來進行篩選性評估，於三月初辦理入班施測解測，以及同時宣導學輔中心功能，提升學生對於自我的情緒及心理病理覺察敏銳度，建立求助覺知與管道，協助三年級學生了解自身身心狀態。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為88%。 二、辦理110-2憂鬱與自傷預防講座：講師分享青少年自殺的成因(包含感情因素、家庭狀況、憂鬱症等)、自殺者的危險因子，提到自殺是一種多面向的行為，來自生物、心理、社	臺北校區：一、大學部、五專部三年級學生，共442人。二、五專部一年級學生，共93人。三、學務長、學輔中心主任、學輔中心心理師、轉銜學生班級導師、高關懷學生班級導師，共40人。四、五專及大學部一年級學生，共736人。	臺北校區：一、111年3月7日至5月20日於各班教室辦理。二、111年6月8日、111年6月10日，以線上google meet辦理。三、111年9月28日12時20分至13時20分，於A500辦理。四、111年8月30日至11月11日，於各班教室及輔導中心進行。	一、學生回饋多數正面評價講師的講解清楚、仔細，也有不少同學表達對於心理量表感興趣，回饋說可以多做一些類測驗增進自我了解，更了解自己的心理上的變化與覺知，講師講到的一些紓壓方式，也有一些學生表達很有幫助。 二、視光科在職專班有帳密登不進去的問題，施測前要先與廠商反覆確認帳號設定情形。	

會與環境因素彼此複雜的交互作用。講師也分享許多與憂鬱情緒的人如何相處的方法，並與學生討論面對有憂鬱症的患者，可以考慮使用「一問、二應、三轉介」的方式進行關懷與協助，並連結社會資源，替他人或自己求助。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為86%。

三、辦理111-1導師轉銜會議，協助導師們了解轉銜及高關懷學生的資料，建立學輔中心與導師的輔導合作。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。

四、辦理111-1新生高關懷施測：使用青少年心理健康量表-篩選性評估、大學生心理健康量表-篩選性評估，於新生定向活動、轉復生會議，辦理班級線上施測解測，協助新生了解自身身心狀態。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為90%。

16	辦理生命教育相關活動	28,000(獎金：0)(獎品：0)	30,200	臺北校區：一、辦理110-2生命教育校部週會：當新冠病毒席捲全球，臺灣開始進入反覆警界與解封的時代，人們需要面對學習與病毒共存的時代因應疫情造成的恐慌，在變動及恐慌中如何自處是個現代人需要面對的議題，如何安撫自己與照顧他人焦慮的心情，學習面對悲傷失落的生命處境，講師告訴學	臺北校區：一、五專部一、二年級學生，共686人二、五專部一、二、三年級學生，共775人次。三、五專部一、二、三年級學生，共10人數，60人次。	臺北校區：一、111年5月25日12時20分至13時20分，以線上google meet辦理二、111年9月21日、111年11月23日，於各班教室進行。三、111年9月12日至10月24日，於學輔中心團體輔導室進行。	臺北校區：一、我覺得講師帶給我們很多對目前的現狀有緩解的辦法，也希望下次還有機會可以再多學習。之後如果還是影片的形式演講，再講解的部分可以上字幕，會更清楚。二、若影片的形式演講，再講解
----	------------	--------------------	--------	--	---	---	--

生如何與焦慮共存，重視心理衛生與健康，並在後疫情時代重拾對生活的熱情。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為81%。二、辦理111-1生命教育校部週會：邀請邱美芳諮商心理師、陳湘好諮商心理師講述

【開眼看創傷】(111/9/21)：講師搭配著PPT，釐清創傷為何，討論何謂不同類型的壓力，包含正向壓力、可忍受壓力、毒性壓力，分別對於學生會造成的影響。透過這個發展階段會遇到的各種壓力源，去討論學生應該如何面對創傷。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為76%。【如何面對社交焦慮】

(111/11/23)講師透過兩人對話的方式，去討論學生這個階段會面對的壓力。講師也從自身經驗出發，對於原本愛情與友情的認知偏誤，進而在發展成熟後對於人際的認知被環境所影響，到成熟後對於過往認知的檢視，分享給學生在過程中會產生的焦慮感以及如何調適。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為77%。三、辦理111-1情緒探索團體：以團體模式帶領同學認識情緒的意義並覺察自己的情緒、體驗自己正負向情緒並能表達情緒且增加對自己的接納、學習合

的部分可以上字幕，會更清楚理解講師的解說。三、在幾次團體後，有團員反映，雖然喜歡領導者的帶領方式，但自己對於其他團體成員在團體裡某些過激分享的不喜歡，因團體動力受到成員組成所影響，可以考量團員狀況，下次參與團體的成員應多做心理建設及可能變因之討論。

宜的情緒紓解方式進而增加對自己的欣賞，進而能夠找到內在資源因應情緒對人際互動的影響，減少人際衝突。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。

17	學生輔導成長相關活動	45,000(獎金：0)(獎品：0)	41,619	<p>臺北校區：一、辦理110-2輔導股長會議：新任輔導股長相見歡，建立輔導股長通訊錄，公告輔導股長本學期學輔中心舉辦活動，協助宣傳活動訊息，以及傳達學輔中心需協助之事項。邀請輔導股長在小卡上寫下這學期對於自己當輔導股長的期許。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為94%。</p> <p>二、辦理110-2輔導股長研習：心理師以彩妝為切入點，去講解如何了解自己臉部的特徵，包含眼型、眉型、五官分布等等，進而去談到如何看待自我的容貌，進而影響外在評價對於內在自我認同而衍伸出的自我價值如何影響自信心。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為96%。</p> <p>三、辦理111學年度第1學期「心理輔導週系列活動：借閱你的獨特內心-真人圖書館開放中」，以真人圖書館方式進行活動，邀請陳韻淇社工師、莊有德講師、蔡瑩芝主任透過自身故事與學生真實互動對話，促進學生對「未成年懷孕」、「憂鬱</p>	<p>臺北校區：一、輔導股長，共55人。二、輔導股長，共45人。三、全校師生，共297人。四、五專部一、二、三年級學生，共12人。五、輔導股長，共48人。六、輔導股長，共48人。七、輔導股長，共50人。</p>	<p>臺北校區：一、111年2月21日，於康寧廳辦理。二、111年4月29日，於A500室辦理。三、111年9月19日-111年9月29日，於圖書館閱覽區辦理。四、111年11月10日至12月15日，於學輔中心團體輔導室。五、111年9月5日12時20分至13時20分，於A500辦理。六、111年12月22日12時20分至13時20分，於C1120辦理。七、111年12月26日，於C4030教室辦理。</p>	<p>臺北校區：一、未來研習主題會依照投票結果，以情緒辨識溝通、人際關係溝通、及自我探索潛能這三個為優先考量。二、活動時間因有跨午休時間，未來考慮搭配提供餐盒。三、每次的團體活動中可以多一些小組分享，幫助大家更快認識彼此。四、事先再予提醒各輔導股長記得參與會議。</p>
----	------------	--------------------	--------	--	---	--	---

症」、「跨性別者」等三項生命議題及心理狀態有更多的理解，能有生命的共感，增進對生命的認識。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為85%。

四、辦理111-1人際關係探索團體：以團體帶領的方式協助成員了解人際溝通能力的重要性，與覺察自己在人際方面的特質及運作模式，進而協助成員了解及學習有效的溝通方式。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為94%。

五、辦理111-1輔導股長期初會議：新任輔導股長相見歡，建立輔導股長通訊錄，公告輔導股長本學期學輔中心舉辦活動，協助宣傳活動訊息，以及傳達學輔中心需協助之事項。特別強調若有線上講座之處遇方式，邀請輔導股長在活動的互動板上寫下這學期對於自己當輔導股長的期許。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為94%。

六、辦理111-1輔導股長期末會議：回顧本學期學輔中心舉辦活動並邀請輔導股長發表建議與想法，及討論未來輔導股長研習可以規劃那些有興趣的議題，確認輔導股長出席記錄，值勤紀錄、協助活動進行之紀錄，以及邀請輔導股長協助學輔中心心理師們了解學生

生態，以利後續活動辦理主題之訂定，以符合學生需求。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為95%。七、辦理111-1學生輔導成長講座：講師先用一個小測驗：【測驗你的愛情盲點】來開場，同學十分熱烈回應，測驗對於愛情的態度是太浪漫、太完美、太猶豫，去討論可能在感情中會有的盲點。接下來又用不同的人格特質，且用需要取捨的角度去討論，自己最在意伴侶的人格特質為何，讓學生釐清自己重視伴侶關係的價值為何。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為91%。

金額小計： 116,600 149,319
 工作目標：2-3促進和諧關係
 工作策略：2-3-1落實性別平等教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
18	落實性別平等教育	22,000(獎金:0)(獎品:0)	31,500	臺北校區：一、辦理1102性別平等教育宣導講座：在一起「好」嗎？—聊聊青少年的親密關係發展，蔡青燕社工師以勵馨基金會製作的未成年懷孕宣導微电影，帶領學生討論未成年懷孕的多項議題。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為84%。二、辦理111學年度第1學期「性別平等教育宣導講座：月經療癒?認識身心變化，提升親密關係的月經週期覺知」，	臺北校區：一、五專部一、二年級學生，共862人。二、五專二、三年級，共913人。三、五專一年級學生，共390人。四、五專一年級學生，共175人。	臺北校區：一、111年3月23日，先雲廳、各班教室線上播放。二、111年12月7日，採線上轉播，於各班教室播放。三、111年11月21日至12月9日，各班教室，以講座方式進行。四、111年11月21日至12月9日，各班教室，以講座方式進行。	臺北校區：一、先雲廳的轉播鏡頭技術配合，未來宜先行聯繫資圖中心派員協助。二、因應性平會建議，未來有關性別平等教育日，或是月經平權相關活動，建議可加入學生策劃、推動，增加學生對相關議題的主動性。三、(一)因應性平會建	

以線上轉播江孟筑心理師講述關於（一）呼應教育部宣導之性別平等教育日一月經平權的概念，邀請對於女性經前不悅症有專業研究之心理師進行講座宣導。

（二）講師由月經對於女性的文化性、生理性、心理性等不同方面作切入，探討月經對於女性本身身心狀態的影響，及如何影響到親密關係，並且談到男性在面對親密伴侶的月經週期的困境，強調且喚起聽講的學生對於自身身心狀態的認識與照顧。（三）

以月經週期一內在四季的觀念，介紹學生可以觀察自己身心狀態的方式，提供電子講義，介紹不同週期段中可以進行的活動與調適身心的方式。於各班播放。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為82%。三、辦理111學年度第1學期「新生性別平等教育入班講座(系列一)」，由劉麗婷心理師、張名妤心理師、魯婷心理師、陳慧玲心理師以講座方式，講述內容包括

（一）講師講述性騷擾、性別刻板印象、性別歧視的定義。

（二）性別平等教育法：校園內的性騷擾、性侵害、性霸凌事件。（三）性剝削：相關法案以及定義。（四）教導同學們若遇到

議，本次增加講座前後測，前測部分班級未能準時填寫，除通知輔導股長外，建議未來請導師協助提醒學生準時填答。（二）部分發送之文宣品製作期程有拖延，未來需提前下訂，避免與廠商其它行程衝突。（三）未來可考慮與課程合作，安排兩小時之宣導，更能完整討論性別多元議題。四、（一）因應性平會建議，本次增加講座前後測，前測部分班級未能準時填寫，除通知輔導股長外，建議未來請導師協助提醒學生準時填答。（二）部分發送之文宣品製作期程有拖延，未來需提前下訂，避免與廠商其它行程衝突。

上述情況的處理方法。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為91%。
 四、辦理111學年度第1學期「新生性別平等教育入班講座(系列二)」，由余雅縈心理師、朱晏姍心理師、陳慧玲心理師以講座方式，講述內容包括（一）講師講述性騷擾、性別刻板印象、性別歧視的定義。（二）性別平等教育法：校園內的性騷擾、性侵害、性霸凌事件。（三）性剝削：相關法案以及定義。（四）教導同學們若遇到上述情況的處理方法。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為95%。

金額小計： 22,000 31,500

工作策略：2-3-2強化導師功能，有效輔導學生學習及生涯發展，促進師生和諧關係

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
19	親師溝通活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	40,000	臺北校區：一、辦理111學年度第一學期「親師溝通座談會」，主要目的在於： （一）促進家長與學生對學校整體理念與績效的了解、（二）介紹各科之介紹與發展，協助學生規劃未來學習目標、（三）增進導師與家長的溝通了解，提升學校輔導成效、（四）學校行政單位、教學單位與家長意見交流。體滿意度回饋調查：整體滿意度為82%。	臺北校區：一、五專一年級學生及家長，共483人。	臺北校區：一、時間為111年10月1日，各科教室。	臺北校區：一、建議學校增強視訊設備的完善度。二、可以多舉辦這樣的會談，家長跟學校需要雙向溝通。三、可每學期都辦。	
20	導師輔導知能研習	0(獎金：0)(獎品：0)	8,200	臺北校區：一、辦理110學年度第2學期「期末導師	臺北校區：一、全體導師與相關專業輔	臺北校區：一、111年6月8日14時20分至	臺北校區：一、針對未來輔導知能	

輔導知能研習」，由鍾宜伶諮商心理師透過Google Meet線上會議進行講述，內容為（一）鍾心理師藉由實務現場所輔導之個案，詳細分析高關懷學生的特徵，以及與高關懷學生晤談時須留意的認知、行為、情緒狀態。此外也介紹第一線導師、輔導人員在面對高關懷學生時，可能有的情緒反應，藉此讓導師對於面對高關懷學生之輔導有完整的認識。（二）鍾心理師介紹危機晤談SOP，以及轉介SOP，提供導師面對高關懷學生時，有效的處遇指引，協助導師更能安心、安全的輔導相關學生。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。

二、辦理111學年度第1學期「期末導師輔導知能研習」，由何進財博士在康寧廳進行講述，內容為（一）何博士從自身所遇的導師經驗，分享導師可以成為學生的貴人、生命的導師、教養的典範等角色，切入導師班級經營對學生的影響力。（二）分享自身多年教育實務經驗的教育哲學，輔以何博士在教育現場、教育部等經驗，介紹自身如何落實。（三）介紹班級經營可用的實際策略，以及若遇到困境時，可以調適心境的觀

導人員，共80人參加。二、全體導師與相關專業輔導人員，共61人參加。

16時10分，透過Google Meet線上會議進行。二、111年12月21日14時20分至16時10分，康寧廳。

研習的期待，老師們回饋可繼續舉辦班級輔導、情緒困擾輔導、精神官能症、自閉症、自殺防治、青少年親密關係、親師溝通等題目。二、回饋表多表示希望能舉辦有關特殊生之講座，會轉知資源教室，請資教同仁列入參考。

念。整體滿意度
回饋調查：整體
滿意度為100%。

21	導師成長團體	0(獎金：0) (獎品：0)	13,000	<p>臺北校區：一、辦理1102導師成長工作坊：如何陪伴有情緒困擾的學生-牌卡及桌遊療癒工作坊，簡培凱心理師以桌遊帶領導師演練觀察、引導學生情緒之技巧。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。二、辦理111學年度第1學期「導師成長工作坊」，由江欣怡諮商心理師帶領主題：「如何以多元方式貼近／輔導具性議題之學生：玩。轉性教育~玩桌遊學習與青少年孩子談性說愛」，帶領與會導師認識當代青少年之身心性發展，並透過青少年性教育桌遊實際體驗青少年面臨之挑戰，進一步思考陪伴青少年性發展之核心重點，以及成人與孩子談性所需具備之能力與準備。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。</p>	<p>臺北校區：一、各科導師與輔導老師及相關學輔人員，共21人。二、各科導師與輔導老師及相關學輔人員，共23人。</p>	<p>臺北校區：一、111年4月13日，A500。二、111年10月26日13時20分至16時10分，A500。</p>	<p>臺北校區：一、(一)工作坊形式使參與導師能夠彼此討論，讓活動現場更具普同感及支持力，未來建議類似形式可再舉辦。(二)活動當天遇校內其他委員會舉辦，須留意活動通知及提醒。二、(一)未來若經費可配合，建議計畫中規劃點心費或膳費，增加老師們參與活動之意願。(二)可安排導師事前提出議題相關之問題，讓講師可以當場回覆。(三)相關工作坊訓練可安排系列性課程，讓老師們可接受更完整之資訊。</p>
22	獎勵優良導師	108,000(獎金：0) 108,000(獎品：0)	0	<p>一、公開表揚110學年度輔導服務優良導師並頒發獎狀。</p>	<p>臺北校區：一、統計優良導師評量，計算(一)大學部：臺北校區、臺南校區共選出2名優良導師；(二)低年級組：五專一至三年級共選出10名優良導師；(三)高年級組：五專四至五年級、二專及夜間、假日在職專班共選出6名優良導師。共計18人。</p>	<p>臺北校區：一、111年8月31日13時20分至14時20分，地點為康寧廳。</p>	<p>一、建議增加名額，以鼓勵更多優秀導師。</p>

23	留察及嚴重曠課學生輔導	10,000(獎金：0)(獎品：0)	10,000	<p>一、1102學期召集上學期留校察看學生及本學期曠課達35節以上同學及其班級導師共同參與座談，生輔組長簡報本年度期中輔導措施及同學輔導狀況，交換彼此意見，同時延請周建宇老師正向輔導，本次活動整體滿意度約為4.71。</p> <p>二、1111學期召集上學期留校察看學生及本學期曠課達27節以上同學及其班級導師共同參與座談，生輔組長簡報本年度期中輔導措施及同學輔導狀況，交換彼此意見，同時延請護理科李忠信老師正向輔導，本次活動整體滿意度約為4.38。</p>	<p>一、1102學期缺曠、留察師生80人。</p> <p>二、1111學期缺曠、留察師生86人</p>	<p>一、1102學期：111年4月27日(星期三)，康寧廳。</p> <p>二、1111學期：111年10月27日(星期三)，康寧廳。</p>	<p>一、配合防疫，此次安排線上座談會、邀請嚴重缺曠生加入留察生群組，以方便傳達訊息及提供視訊連結網址。但因為人數過多，容易覆蓋訊息，部分同學疏漏重要注意事項，建議下次把留察生和缺曠生分開群組，以有效提供相關訊息及管理作為。</p> <p>二、活動學生雖然都有來參加，但來參加會議時都在玩手机、聊天，之後活動可以請班導配合參加會議。持續的柔性關愛與肯定缺曠、缺曠生，導師應更主動長期追蹤輔導。</p>
----	-------------	--------------------	--------	--	--	--	--

金額小計： 128,000 71,200

工作策略：2-3-3同儕及人群關係（社團及宿舍生活輔導）

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
24	宿舍生活輔導活動	30,000(獎金：0)(獎品：0)	45,000	<p>一、宿舍管理暨安全維護層面，每學期均實施宿舍安全檢查，請各系科主任邀請熱心服務師長，凝聚師長共同關懷住宿生安全生活狀況。</p> <p>二、公開辦理住宿生相關座談會，第一學期的住宿新生家長座談會及各學期期初及期末住宿生(代表)會議，讓住宿新生</p>	<p>一、宿舍安全檢查活動(一)1111期宿舍安全檢查共計2次，每次計師生計42人。</p> <p>二、住宿生(代表)大會(一)110-2學期期初及期末住宿生代表會議，師生計885人。</p> <p>(二)111-1學期期初及期末住宿生(代表)會議，師生計</p>	<p>一、宿舍安全檢查111年11月10日及12月8日於學生宿舍；三樓會議室召開期初宿舍安全檢查協調會(9月2日)及期末召開安檢檢討會(12月8日)。</p> <p>二、1102住宿生大會野聲管召開、1111學期期末住宿生大會於野聲管召</p>	<p>一、宿舍安全管理工作向來重視，惟仍有住宿生心存僥倖攜帶違禁物品(如香菸)至於寢室，影響住宿安全。建議公佈受檢寢室除於當日公佈外，尚須由每層樓之樓長及寢室長2位陪</p>	

家長、住宿生能瞭解住宿管理規則，並就整學期住宿生表現良窳作檢討，希配合宿舍管理師長、宿舍幹部自治之管理，提升宿舍管理效能。並藉良性溝通平臺，瞭解住宿生生活需求與問題改善，以最快速直接的方式與校內相關行政單位溝通，並立即協助及改善，俾利營造和諧溫馨住宿環境。三、宿舍管理師長指導宿舍自治社辦理各項活動，營造溫馨住宿環境，使住宿生相處更和諧，進而提昇宿舍管理之成效。

約880人。

三、宿舍自治社辦理活動

(一)110-2學期初康樂活動，師生計200人。

(二)111-1學期迎新活動，師生計338人。

(三)110-2學期校內服務學習活動，師生計55人。

(四)111-1學期期末宿舍服務學習心得感恩活動，師生計251人。

(五)111-1學期期末住宿生代表大會共計94人。

開。

三、宿舍自治社辦理活動

(一)111年3月3日於校內辦理校內服務學習活動。

(二)111年3月17日於校內辦理期初康樂活動。

(三)111年8月15日於校內宿舍、C棟大樓教室辦理新生活活動。

(四)111年8月16日辦理期初住宿生大會活動案於野聲館。

(五)111-1學期期末宿舍服務學習心得感恩活動，師生計251人於藝文中心。

同，符合教育部函宿舍安檢之規定，且必須全程錄影，另為保護安檢老師與學生之權利，由受檢寢室學生按安檢老師指示自己開櫃或打開抽?等，安檢老師以觀察方式，以避免不必要的爭議。

二、宿舍活動皆由宿舍自治社協辦，為培養幹部承先啟後之訓練及讓宿舍增添活潑生活色彩，惟部分團康活動內容及時間掌控仍需多作事前溝通與協調。

三、活動計畫的執行尚須由社團全體幹部統籌規劃，將計畫送予輔導教官，惟須注意時間掌握以利簽核、預購申請完成後始能預支以利活動進行，推衍左列時間至預支期間尚須花費3週時間(含假日)，且會必須配合會計室之每月10日及20日及30日之預計時間，不然活動經費將無著落。

25	補助衛生環保自治幹部聯誼幹部研習	10,000(獎金:0)(獎品:0)	10,000	一、辦理Leaves Walker社團交接暨組織任務說明：實施社團組	一、計社員35及新進社員25人，瞭解社員問題，俾利營	一、111年4月13日12時40分至13時10分，行政大樓2樓先	為瞭解本學期Leaves Walker社團幹部及社員
----	------------------	--------------------	--------	------------------------------------	----------------------------	----------------------------------	----------------------------

織及任務說明，社員情感交流，以凝聚向心力。二、辦理Leaves Walker社員大會暨勤前教育。三、辦理Leaves Walker社團幹部暨五專一至三年級衛生及環保幹部環保推廣、校園環境大進擊活動。

造和諧溫馨社團環境，使社員認識主要幹部，並完成群組建立。二、計社員65人，講解社團任務級幹部評分要項。三、計社員及各班衛生等幹部87人。

雲聽。二、111年5月25日12時30分至17時10分，大湖公園。三、110年09月06、07日12時20分至13時10分，行政大樓2樓先雲廳。

在執行環境衛生維護、衛生評分作業及資源回收等工作狀況，並檢討執勤過程中所遇之困擾，特運用期末午休時段召集相關幹部及社員開會，以精進新學期作業成效，共同創造優質校園環境。

26	補助學生社團及學生自治性社團辦理社團效能提升及其他發展特色成效展現活動	43,928(獎金：0)(獎品：0)	60,641	<p>一、護理科學會共辦理1場活動。護理科加冠典禮-揚帆啟航，乘風破浪：活動流程滿意度：76.4%非常滿意19.1%滿意。場地安排滿意度：82.7%非常滿意13.6%滿意。整體活動滿意度：74.5%非常滿意21.8%滿意。</p> <p>二、幼保科學會共辦理1場活動。嬰幼兒保育學系科一第十三屆幼保加裙典禮：整體滿意度：44.4%非常滿意30.8%滿意。活動時間安排滿意度：42.9%非常滿意30.8%滿意。</p> <p>三、宿舍自治社共辦理1場活動。溫馨宿舍家的「蘋安」生日會：活動時間安排滿意度：76.2%非常滿意23.8%滿意。活動流程滿意度：77.3%非常滿意22.7%滿意。活動整體滿意度：70%非常滿意30%滿意。</p>	<p>一、護理科學會工作人員44人、師長20人、參加人數190人。</p> <p>二、幼保科學會工作人員60人、師長15人、參加活動人數264人。</p> <p>三、宿舍自治社全體社員，參加活動人數80人。</p>	<p>一、111年6月30日，康寧大學臺北校區野聲館。</p> <p>二、111年10月12日，康寧大學臺北校區野聲館。</p> <p>三、111年11月30日，宿舍。</p>	<p>一、透過加冠延續護理科的精神傳承，繼續保持熱忱；工作人員需要熟記自己的工作項目並且積極參與活動。</p> <p>二、建議以後影片要先下載以免有廣告並要先許系學會對接好達成共識。</p> <p>三、可以讓住宿生可以補充維他命c並且透過活動與其他同學交流，建議規劃人數要再次確認，可以請寢室長負責領蘋果。</p>
27	辦理康寧築夢迎新活動	0(獎金：0)(獎品：0)	11,937	<p>一、賽德曼木社共辦理1場活動。111學年度迎新活動-與康寧有約系列活動「康寧築夢」：活動流程滿意度：88.2%非常滿意10.9%滿</p>	<p>一、賽德曼木社工作人員5人、師長15人、參加人數53人。</p>	<p>一、111年8月31日，康寧廣場。</p>	<p>一、時間安排較緊湊，須將活動時間上再安排寬裕。</p> <p>二、透過賽德曼木社團以原住民族</p>

意。場地安排滿意度：87.4%非常滿意12.1%滿意。整體活動滿意度：87.6%非常滿意11.4%滿意。

樂舞為種植活動帶下祝福，學習原住民族與大自然共生、共存、共享的能力，也期許高年級原住民身分的同學也可一同參與，將喜樂分享給學弟妹。

28	營造健康校園，提升體育競賽風氣	7,825(獎金：0)(獎品：0)	12,148	一、羽球社共辦理1場活動。羽球社-兩校聯合友誼賽：活動整體滿意度：61.5%非常滿意34.6%滿意。活動場地滿意度：53.8%非常滿意38.5%滿意。活動時間安排滿意度：61.5%非常滿意34.6%滿意。二、西洋劍社共辦理1場活動。西洋劍社-第三屆臺灣擊劍大師公開賽：整體活動滿意度：100%非常滿意。活動流程滿意度：75%非常滿意25%滿意。活動表現滿意度：50%非常滿意50%滿意。	一、羽球社社員31人。二、西洋劍社社員8人。	一、111年3月19日，臺北護理健康大學。二、111年3月13日，臺北市立忠正高級中學。	一、可以先去場勘熟悉環境，建議開放多一點場地熱身，場地稍嫌不足。二、第一次參與比賽稍微緊張，無法發揮出全能稍微可惜。
----	-----------------	-------------------	--------	---	------------------------	--	--

金額小計： 91,753 139,726

工作目標：2-4促進適性揚才及自我實現

工作策略：2-4-1推動學習輔導及閱讀計畫，強化終身學習，落實美感教育

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
29	補助社團辦理或參加加強社團專業化之訓練或研習活動	24,512(獎金：0)(獎品：0)	24,326	一、空即四攝社共辦理1場活動。穿梭福德坑：場地活動滿意度：86%非常滿意4%滿意。活動流程滿意度：93%非常滿意1%滿意。整體活動滿意度：90%非常滿意5%滿意。二、課外組共辦理1場活動。骨牌凝聚力：整體滿意度：85%非常滿意11%滿意。活動流程滿意	一、空即四攝社員5人。二、社團幹部40人。三、Leaves Walker社員25人，志工75人。	一、111年3月12日，文山區福德坑。二、111年11月16日，藝文中心。三、111年12月1日，先雲廳。	一、路途稍遠，公車班次較少；場地如遇到鳥類盤旋則不要起飛，以免驚嚇到鳥群，空拍機起飛速度不可過快，以免影響馬達運作。二、建議活動開始前可以先大致整理環境。	

度：85%非常滿意
11%滿意。活動時間安排滿意度：65%非常滿意23%滿意。三、Leaves Walker共辦理1場活動。Leavev Walker社團幹部暨五專各年級正副衛生股長及糾察及志願義工同學校慶環境維護研習活動：活動內容滿意度：80%非常滿意6%滿意。活動流程滿意度：80%非常滿意10%滿意。

三、建議事前的宣導要花更多心力期許有更多志願參與的同學。

金額小計： 24,512 24,326

工作策略：2-4-2辦理藝文活動，培養人文及美感素養

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
30	補助社團辦理或參加藝文活動、培養人文素養	61,331(獎金:0)(獎品:0)	74,015	一、合唱團共辦理1場活動。110學年度全國師生鄉土歌謠比賽決賽：活動規劃滿意度：70.6%非常滿意29.4%滿意。活動時間滿意度：82.4%非常滿意11.8%滿意。活動執行滿意度：76.5%非常滿意23.5%滿意。 二、圖書志工社共辦理1場活動。期初二手書活動：活動整體滿意度：82%非常滿意10%滿意。活動流程滿意度：82%非常滿意9%滿意。活動時間安排滿意度：85%非常滿意9%滿意。 三、數位影視動畫科學會共辦理1場活動，新生活運動三好校園。	一、合唱團社員30人。二、圖書志工社工作人員15人、師長2人、活動人數30人，共47人 三、全校師生3000人。	一、111年4月14日至15日，臺東藝文中心演藝廳。二、111年10月19日至21日，全家前廣場。三、111年11月24至25日，E棟牆壁。	一、建議以後規劃時間提前，家長同意書的規劃可以沿用，訓練外也應強調品德培養。 二、建議活動布置的點可以更多可以做分流到攤位前買書，電腦系統事先登入完畢。 三、設計稿件建議與師長多做溝通。	

金額小計： 61,331 74,015

工作策略：2-4-4實施新生定向輔導，發展正確之人生觀，體認教育、生活方式、工作環境等之間之關係

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
----	------	-------------	----------------------------	--------	-------------	-------------	-----------	--------

<p>31 新生定向輔導</p>	<p>126,800(獎金：0)(獎品：14,800)</p>	<p>29,350</p>	<p>一、新生定向幹部研習：為提升定向服務同學領導、團康、團隊及執行能力，特別邀請中華康輔教育協會陳建哲老師規劃「團康訓練課程」及高萍袖老師規劃「團隊執行及領導力的展現」課程，期藉團康方式進行，以增進學習效率。活動中規劃新生班導師參與，由生輔組長說明導師在定向輔導活動中之任務與配合事項，並由學務長逐一介紹給各班服務幹部，增進師生初步互動，奠立定向輔導服務同學執行成效。安排本校幼保陳姿穎老師指導各服務幹部教唱校歌。本次活動整體滿意度約為4.46。二、新生定向：安排輔導幹部協助導師，由導師介紹校園，新生填寫各項資料、各班班長及副班長群組建立、學生相關系統介紹，語言中心安排新生學前語言評測及學輔中心進行心理健康施測，並以影片介紹環境及唱校歌，讓新生儘速熟悉校園環境及文化，以增進師生關係。賽德曼木社原民舞蹈表演及祝福在由賽德曼木社原民舞蹈表演期許成長發展，本次活動整體滿意度約為4.22。因110學年度臺南校區停招，無新生。</p>	<p>一、新生定向幹部研習：五年2~4年級學生代表、新生班導師及業務相關單位同仁共94人。二、新生定向：新生、新生班導師、服務幹部及業務相關單位同仁共674人。</p>	<p>一、新生定向幹部研習：111年8月24日至8月25日，藝文中心、康寧廳、第二教學大樓及野聲館。二、新生定向：日間部新生定向輔導：大學部：111年9月2日、專科部：111年8月30至8月31日、進修暨在職專班：111年9月3日、9月5日及9月6日，臺北校區。</p>	<p>一、新生定向幹部研習：大學部跟五專部新生定向活動不一，建議幹部研習內容及時間可以區別什麼是可以一起辦，什麼是分開辦？二、新生定向：新生對於畢業學長姐分享自己的經歷、作品的演講，表示讚同，也希望之後能邀請學長姐分享升學過程。原規劃熱舞社同學表演熱舞，但因同學確診而取消，建議熱舞社未來規劃活動時可以預估突發狀況有因應備案。野聲館冷氣突然故障，建議更新設備。</p>
------------------	---------------------------------	---------------	---	--	---	--

金額小計： 126,800 29,350

工作策略：2-4-5進行生涯輔導及職業輔導，協助學生規劃完善之就業及生涯發展方向

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
32	職涯就業輔導系 列活動	140,000(獎 金：0)(獎 品：0)	118,790	<p>一、職涯種子教師推動計畫：</p> <p>(一) 就業促進研習座談會(實習成果發表與評值會)(長期照護學系)，活動滿意度100%滿意以上。(二) 提升數位行銷技能研習課程(資訊管理科)，提升學生專案製作之電子商務實作能力，活動滿意度97%滿意以上。(三) 資訊管理科職場禮儀職涯輔導專題講座(資訊管理科)，活動滿意度96%滿意以上。(四) 企管科實習場域參訪(企管科)，活動滿意度93.8%滿意以上。(五) 資訊管理科防治職場性騷擾講座(資訊管理科)，活動滿意度96%滿意以上。(六) 長照系名人講座(長照系)，活動滿意度97%滿意以上。(七) 直播課的景框外大小事(動畫科)，活動滿意度70%滿意以上。(八) 護理苗圃咖啡館(護理科)，活動滿意度85%滿意以上。(九) 就業促進研習-某一天我不小心變成傳奇(動畫科)，活動滿意度70%滿意以上。(十) 企業管理科職涯實習探索，活動滿意度80%滿意以上。</p> <p>二、新生生涯規劃講座(校友及職涯發展中心)為新生定向活</p>	<p>一、職涯種子教師推動計畫：</p> <p>(一) 長期照護學系學生28人，老師2人。(二) 資訊管理科學生240人次。(三) 資訊管理科學生50人。(四) 企管科學生35人、老師2人。(五) 資訊管理科學生50人。(六) 長期照護學系學生33人，老師2人。(七) 數位影視動畫科師生60人。(八) 護理科師生441人次。(九) 數位影視動畫科師生232人次。(十) 企管科學生40人次，老師14人次。</p> <p>二、五專部新生543人。</p> <p>三、大學部、五專部共563人施測，499人參加團體諮詢。</p> <p>四、大學部、五專部共67人施測，31人參加一對一諮詢。</p> <p>五、教師17人、學生輔導人員8人，共25人。</p> <p>六、專科部、在職專班、大學部學生共71人參加，學生輔導人員3名。</p>	<p>一、職涯種子教師推動計畫：</p> <p>(一) 111年8月16日15時至17時，恩主公醫院、橫溪護理之家。(二) 111年8月29日至9月2日9時至17時，C3050教室。(三) 111年10月5日13時30分至15時30分，C3050教室。(四) 111年10月14日9時至16時，臺灣股票博物館。(五) 111年10月26日13時20分至15時20分，C3050教室。(六) 111年11月4日13時30分至15時30分，E302教室。(七) 111年11月14日10時20分至17時30分，E105教室。(八) 111年9月12日至11月21日，專業教室、康寧廳、E102教室。(九) 111年9月26日至12月26日19時至21時，E105教室。(十) 111年10月20日、10月27日，專業教室。</p> <p>二、111年8月31日10時至12時，野聲館。</p> <p>三、111年8月22日至9月30日9時至17時30分，先雲廳、B106教室。</p> <p>四、111年6月15日至9月30日9時至17時，康寧廳、A500教室。</p> <p>五、111</p>	<p>一、職涯種子教師推動計畫今年共5個系科辦理職涯與就業輔導活動，透過學生實習成果與評值會、參訪等活動，使學生與業界人員加深交流學習機會，學習效果收穫良多，並能瞭解學校與實務場域之差異，增加實務經驗。</p> <p>二、新生定向因人數較多，場地因臨時空調故障，以致部分學生身體不適，影響活動品質，需再多考量備案方式。</p> <p>三、今年度增加低年級學生職涯探索及諮詢場次，以利讓學生增進自我瞭解，減少學生至高年級時對職涯不明確的情形。</p> <p>四、今年亦規劃假日職涯輔導活動，提高進修部學生參與度，約人次參與，未來將持續規畫辦理。</p>	

動，讓五專部新生瞭解生涯規劃及探索，活動滿意度75.13%滿意以上。三、UCAN就業職能診斷暨團體解說活動（校友及職涯發展中心），線上施測及團體解說職涯興趣施測結果，介紹科系出路及產業趨勢，協助學生職涯規劃，活動滿意度80%滿意以上。四、職涯探索及線上職場體驗活動（校友及職涯發展中心），透過CPAS施測及一對一諮詢，協助學生職涯規劃及建議方案，找尋人生方向，活動滿意度100%滿意以上。五、職涯輔導種子教師增能工作坊（校友及職涯發展中心），辦理職涯輔導種子教師座談會及專題講座「後疫情時代產業新趨勢及科系出路新動向」，活動滿意度100%滿意以上。六、職涯駐點諮詢，原住民與一般生之職涯諮詢、政府資源利用，活動滿意度90%滿意以上。

年10月12日11時20分至17時20分，康寧廳。六、111年11月30日至12月3日，藝文中心。

33	畢業生系列活動	36,000(獎金：0)(獎品：0)	30,000	一、視光科校友講座（視光科），活動滿意度100%滿意以上。二、企業管理科校友講座（企業管理科），活動滿意度95.8%滿意以上。三、數位影視動畫科校友講座（數位影視動畫科），活動滿意度100%滿意以上。四、職業衛生護理師職涯介紹與發展講座	一、視光科學生35人，老師2人。二、企管科學生23人，老師2人。三、數位影視動畫科科學生57人，老師2人。四、護理科學生146人，老師2人。五、嬰幼兒保育學系科學生48人，老師2人。六、應用外語科學生39人，老師3人。	一、111年3月30日10時至12時，C2080教室。二、111年3月31日10時至12時，B303教室。三、111年4月11日14時至16時30分，E105教室。四、111年5月4日13時20分至15時20分，GoogleMeet(疫情期間學校遠距教學)。	一、111年5月至6月因疫情因素，校內統一遠距教學，期間改以線上方式辦理講座，活動前有測試網路及麥克風等，但活動時仍易受網路速度影響流程。二、校友提供資訊豐富，商館學
----	---------	--------------------	--------	--	---	---	---

(護理科)，活動滿意度96.4%滿意以上。五、嬰幼兒保育學系科就業暨升學經驗分享座談(嬰幼兒保育學系科)，活動滿意度98%滿意以上。六、應用外語科校友講座(應用外語科)，活動滿意度97.3%滿意以上。七、畢業生流向調查暨求職防詐騙有獎徵答活動，加強求職詐騙宣導，應屆畢業生流向調查之填答率90.7%，調查分析報告作為校務研究及系科教學回饋、學生輔導。八、長期照護學系校友講座(數位影視動畫科)，活動滿意度84.3%滿意以上。九、資管科個人職涯發展講座暨履歷健診(資訊管理科)，活動滿意度94.6%滿意以上。

七、臺北校區應屆畢業生、在校生共885人，導師及職員20人。八、長期照護學系學生19人、老師3人。九、資訊管理科學生40人，老師1人。

五、111年6月2日13時20分至15時20分，GoogleMeet(疫情期間學校遠距教學)。六、111年6月8日13時20分至15時20分，E201教室、GoogleMeet(疫情期間學校遠距教學)。七、111年4月15日至6月24日9時至17時，學務處、藝文中心。八、111年11月4日15時30分至17時30分，E302教室。九、111年12月15日10時20分至14時20分，康寧廳。

類在校生成建議可增加一對一指導的機會；視光科在校生成建議能有校友分享準備國家考試的輔導；動畫科學生希望規劃創業及設計相關的講座；幼保系科學生希望能至此次校友工作的幼兒園參訪；應外科學生希望能參加國際處辦理之國際交流及國外暑期研習活動。

金額小計： 176,000 148,790

工作願景：三、培養具良好品德之社會公民

工作目標：3-1建立多元文化校園與培養學生良好品德及態度

工作策略：3-1-1建立學生多元參與管道，以促進學生之參與，保障學生權利，落實人權及法治知能

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
34	宿舍幹部訓練及座談會	2,500(獎金：0)(獎品：0)	2,500	一、宿舍管理暨安全維護層面，每學期均實施宿舍安全檢查，請各系科主任邀請熱心服務師長，凝聚師長共同關懷住宿生安全生活狀況。二、公開辦理住宿生相關座談會，第一學期的住宿新生家長座談會及各學期期初及期末住宿生(代表)會議，讓住宿新生	一、宿舍安全檢查活動(一)111-1期宿舍安全檢查共計2次，每次計師生計42人。二、住宿生(代表)大會(一)110-2學期期初及期末住宿生代表會議，師生計885人。(二)111-1學期期初及期末住宿生(代表)會議，師生計	一、宿舍安全檢查111年11月10日及12月8日於學生宿舍，並於三樓會議室召開期初宿舍安全檢查協調會(9月2日)及期末召開安檢檢討會(12月8日)。二、110-2住宿生大會野聲管召開、111-1學期期末住宿生大會於野聲	一、宿舍安全管理工作向來重視，惟仍有住宿生心存僥倖攜帶違禁物品(如香菸)至於寢室，影響住宿安全。建議公佈受檢寢室除於當日公佈外，尚須由每層樓之樓長及寢室長2位陪	

家長、住宿生能瞭解住宿管理規則，並就整學期住宿生表現良窳作檢討，希配合宿舍管理師長、宿舍幹部自治之管理，提升宿舍管理效能。並藉良性溝通平臺，瞭解住宿生生活需求與問題改善，以最快速直接的方式與校內相關行政單位溝通，並立即協助及改善，俾利營造和諧溫馨住宿環境。三、宿舍管理師長指導宿舍自治社辦理各項活動，營造溫馨住宿環境，使住宿生相處更和諧，進而提昇宿舍管理之成效。

約880人。三、宿舍自治社辦理活動(一)110-2學期初康樂活動，師生計200人。(二)111-1學期迎新活動，師生計338人。(三)110-2學期校內服務學習活動，師生計55人。(四)111-1學期期末宿舍服務學習心得分享感恩活動，師生計251人。(五)111-1學期期末住宿生代表大會共計94人。

管召開。三、宿舍自治社辦理活動(一)111年3月3日於校內辦理校內服務學習活動。(二)111年3月17日於校內辦理期初康樂活動。(三)111年8月15日於校內宿舍、C棟大樓教室辦理新生活活動。(四)111年8月16日辦理期初住宿生大會活動案於野聲館。(五)111年11月30日辦理期末宿舍服務學習心得分享感恩活動於藝文中心。

同，符合教育部函宿舍安檢之規定，且必須全程錄影，另為保護安檢老師與學生之權利，由受檢寢室學生按安檢老師指示自己開櫃或打開抽?等，安檢老師以觀察方式，以避免不必要的爭議。二、宿舍活動皆由宿舍自治社協辦，為培養幹部承先啟後之訓練及讓宿舍增添活潑生活色彩，惟部分團康活動內容及時間掌控仍需多作事前溝通與協調。三、活動計畫的執行尚須由社團全體幹部統籌規劃，將計畫送予輔導教官，惟須注意時間掌握以利簽核、預購申請完成後始能預支以利活動進行，推衍左列時間至預支期間尚須花費3週時間(1含假日)，且會必須配合會計室之每月10日及20日及30日之預計時間，不然活動經費將無著落。

35 班級幹部座談會	7,000(獎金：0)(獎品：0)	7,000	一、1102學期臺北校區教、學、總人員及教官們說明業管事務，	一、1102學期：(一)專科部班級幹部及教、學、總等	一、1102學期：(一)專科部：111年2月21日，先雲廳、	專科部：各單位都有請相關的幹部加入Line群
------------	-------------------	-------	--------------------------------	----------------------------	--------------------------------	------------------------

使幹部了解學校各單位負責業務，以及應如何配合各承辦單位進行業務的推展。本次活動整體滿意度約為4.28。二、1111學期臺北校區教、學、總人員及教官們說明業管事務，使幹部了解學校各單位負責業務，以及應如何配合各承辦單位進行業務的推展。本次活動整體滿意度約為4.10。

相關單位承辦人共850人。(二)大學部班級幹部及教、學、總等相關單位承辦人共75人。二、1101學期：(一)專科部班級幹部及教、學、總等相關單位承辦人共850人。(二)大學部班級幹部及教、學、總等相關單位承辦人共75人。

A500教室、C2050電腦教室、野聲館、學生餐廳。(二)111年2月22日(星期二)，行政大樓康寧廳。二、1101學期：(一)專科部：111年9月5日，先雲廳、A202教室、A500教室、C2050電腦教室、野聲館、學生餐廳、康寧廣場。(二)111年9月5日，行政大樓康寧廳。

組，將幹部研習的簡報檔放於Line群組的記事本內，並於群組內宣達需請幹部協助傳達事項，即時回應同學的疑惑，以利業務推展。(二)大學部同學不是每天都有課，故幹部研習時間安排有些許困難，未來可考慮規劃各單位分別線上講習。

36	僑外生輔導	3,500(獎金：0)(獎品：0)	5,500	<p>臺北校區：一、1102學期臺北校區舉辦111年僑生春節祭祖暨師生聯歡餐會活動，使來臺就學僑生感受到我國傳統文化年節氣氛，以及宣導僑生相關規定及注意事項，讓僑生順利完成學業。二、1111學期舉辦僑生迎冬至活動，因僑生即將畢業，此活動融入職涯測驗和諮詢，提供僑生對未來職場的建議。活動尾聲和師長們一起吃湯圓，讓師生感情更融洽。三、1111學年度舉辦僑生期末聯歡暨聖誕慶祝活動，在歲末聖誕前夕，讓僑生在異鄉也能感受到如家鄉般歡樂的節慶氣氛。臺南校區：一、為輔導與服務就讀本校之境外學生，使其在就學期間能在課業與生活上適應，並順利完成學業，同時藉由師生聯歡餐會</p>	<p>臺北校區：一、1102學期：111年僑生春節祭祖暨師生聯歡餐會活動：僑生、僑生班導師、生輔組長、相關輔導人員，共計7人。二、(一)僑生迎冬至活動：學務長、職涯發展中心、生輔組長、僑生、僑生班導師、資管科老師、相關輔導人員，共計20人。(二)111-1僑生期末聯歡暨聖誕慶祝活動：學務長、生輔組長、僑生、僑生班導師、相關輔導人員，共計8人。臺南校區：一、110-2學期「境外學生輔導講習暨生活座談」活動參加對象：就讀本校臺南校區之僑外生、相關師長，參加人數：計25人。</p>	<p>臺北校區：一、1102學期：111年僑生春節祭祖暨師生聯歡餐會活動，111年2月15日，本校校園第二教學大樓E105教室。二、(一)僑生迎冬至活動：111年12月13日，行政大樓A608教室。(二)111-1僑生期末聯歡暨聖誕慶祝活動：111年12月20日，本校校園行政大樓A610教室(原資教室)。臺南校區：境外學生輔導講習暨生活座談：111年4月12日(星期二)上午11：00時至16：00時，實施地點：行政大樓四樓會議室。</p>	<p>臺北校區：前幾次的活動因僑生人數較少，活動顯得比較無趣，後面幾次的活動有增加一些小活動，讓活動更加的有趣，也更有效的讓師生培養感情。臺南校區：一、透過學長(姐)的學習及生活經驗分享，使境外學生學弟(妹)們可以提早熟悉生活及求學過程。二、部分境外學生因故未能出席參加，致使輔導講習之效果無法完全落實。三、境外學生之輔導工作為本校學輔工作事項重點，故此活動建議持續辦理。</p>
----	-------	-------------------	-------	---	--	---	--

之方式，讓師生情誼更為融洽，提高境外學生對學校之向心力。
二、依本校111年度學輔工作計畫第36項「僑外生輔導」工作項目辦理本活動。

37	補助學校自治性社團辦理改選活動、成長經驗分享座談及各級會議之召開	15,000(獎金：0)(獎品：0)	12,920	一、課外組共辦理1場活動。議事知能及選舉事務研習會：活動整體滿意度：非常滿意47.8%滿意52.2%。活動地點滿意度：56.5%非常滿意39.1%滿意。活動流程滿意度：47.8%非常滿意43.5%滿意。	一、工作人員2人、師長3人、參加活動人數34人，共39人	一、111年9月24日至25日，E501。	一、表單設計要清楚明瞭，休息時間不夠長，學員容易疲累，活動前要創立群組以利公布訊息。
38	補助社團辦理幹部訓練及傳承訓練	76,172(獎金：0)(獎品：0)	99,500	一、學生會共辦理1場活動。社團總動員：活動整體滿意度：60%非常滿意33%滿意。活動流程滿意度：61%非常滿意32%滿意。活動時間安排滿意度：58%非常滿意36%滿意。	一、學生會工作人員14人、師長2人、參加人員34人	一、111年8月9日至11日，頭城農場。	一、小破冰時間建議可以加長，盡量不要一整天都安排課程較枯燥乏味，適時插入活動讓學員不會覺得無聊。
39	辦理慈暉樓宿舍自治幹部研習	20,000(獎金：0)(獎品：2,000)	40,000	一、辦理110-2學期宿舍自治幹部校內服務學習活動。二、辦理111-1學期宿舍歡迎新生接待活動。三、辦理111-1學期宿舍自治幹部校內服務學習活動。四、辦理111-1學期宿舍期末幹部研習活動。五、主要在培養優秀宿舍服務幹部，準備迎新事宜及宣導學期宿舍管理規定與重點及協助管理師長實施宿舍環境檢整，另加強幹部觀念，瞭解自身職掌與責任，積極服務態度，進而培養其責任感與榮譽心。	一、辦理110-2學期宿舍自治幹部校內服務學習活動。二、辦理111-1學期宿舍歡迎新生接待活動，師生計348人次。三、111-1學期宿舍自治幹部校內服務學習活動，師生計80人。四、辦理111-1學期宿舍期末幹部研習活動，師生計84人次。	一、110-2學期於111年3月16日假校內康寧廣場辦理。二、111-1學期於111年3月25日假學生宿舍、C棟大樓教室辦理。三、111年11月16日，於校內康寧廣場辦理。四、111年12月29日，宿舍交誼庭。	一、幹部應對活動內容掌握確實，以免延宕行程。二、幹部研習在於讓宿舍幹部更熟悉住宿規範及環境檢整，並經由幹部互相討論及相關建議事項，讓宿舍管理運作更精進。
40	人權教育	1,400(獎金：0)(獎品：0)	3,600	邀請國立陽明交通大學榮譽教授	五專1、2年級學生，共計23	111年11月16日，野聲館。	疫情趨緩，這次的活動

品：900)

暨人權教育基金會董事長周碧瑟博士蒞校演講「國際人權兩公約-健康人權教育」，透由講師豐富的演講，讓學生瞭解尊重包容的意義，探討人權觀念及核心價值，並從教育的角度出發，讓學生瞭解校園環境中之正確互動。同時，引導同學們正確認識權利與義務的關係，以營造本校具人權之友善學習環境，並促進學生人格與品德之發展。本次活動整體滿意度約為3.07。

舉辦在野聲館，由活動回饋單得知同學對講師講授滿意，但認為學校的野生館音響、麥克風設備需要調整，聲音品質不穩定。

41	民主法治教育	6,750(獎金：0)(獎品：2,000)	5,250	一、邀請臺灣士林地方檢察署王碧霞檢察官進行專題演講，針對校園常見及本校近來經常發生之法律事件，以案例方式講解、分析並介紹政府提倡之國民法官制度，以提升同學們相關法律認知與素養。本次活動整體滿意度約為4.29。二、聘請臺北市政府警察局少年隊少輔組任韻安社工師擔任講師，以「網『指』霸凌防詐阻危」為講題針對同儕衝突預防傷害事件及網路安全議題蒞臨演講。本次活動整體滿意度約為4.56。	一、五專1-2年級共26班約1,088人。二、五資一忠及五企一忠共62人。	一、111年3月30日，各班教室。二、111年11月23日，康寧廳。	一、配合本校防疫，此次講座改為由講師於E501教室對資二忠同學實體上課，其他班級於母班教室同步線上上課，由活動回饋單得知同學對講師講授滿意，但簡報畫面對於線上看直播的同學來說太小不清楚，聲音太小需改進。二、活動回饋單得知同學對講師及教材滿意。
金額小計：		132,322	176,270				

工作策略：3-1-2增進學生對於當代品德之核心價值及其行為準則，具有思辨、選擇及反省，進而認同、欣賞及實踐之能力

編號	工作項目	學校配合款支應	學生事務與輔導補助款支應金額	具體執行成效	參加對象及人數	辦理時間及地點	檢討及建議	動作
42	品格教育宣導活動	41,785(獎金：0)(獎品)	77,085	一、1102學期轉復學生品德教育	一、1102學期轉復學生品德	一、1102學期轉復學生品德	一、1102學期轉復學生	

品：16,500)

講習：讓轉學生熟悉學校各單位業務，並瞭解學校環境及各項規定，以及早適應學校生活，本次活動整體滿意度約為4.09。二、1102學期品德教育：邀請基隆市學生輔導諮商中心蔡欣宜主任演講，以「思辨後的品德價值--看見自己的內在力量」為議題，帶領同學們了解品格是期望值不等於個人特質，人生是一連串的選擇組合而成的，如何面對誘惑做出正確的抉擇，本次活動整體滿意度約為4.28。三、1102學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：敦品志工自治聯誼社編組交通服務、升旗指管及糾察小組分別於上下學、朝會、週會及重大活動時，協助於每日上學時進行道路交通、秩序等維護與管制，且管理幹部皆定期召開會議並檢討改進作法。四、1111學期轉復學生品德教育講習：讓轉學生熟悉學校各單位業務，並瞭解學校環境及各項規定，以及早適應學校生活，本次活動整體滿意度約為4.41。五、1111學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：敦品志工自治聯誼社編組交通服務、升旗指管及糾察小組分別於上下學、朝會、週會及重大活動時，協助於每日

教育講習：轉復生及相關行政同仁，師生共67人？二、1102學期品德教育：五專3-4年級共15班約600人。三、1102學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：本校全體敦品志工服務社成員及參加升旗師生共1700人。四、1111學期轉復學生品德教育講習：轉復生及相關行政同仁，師生共94人？五、1111學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：本校全體敦品志工服務社成員及參加升旗師生共700人。

教育講習：111年2月24日，康寧廳。二、1102學期品德教育：110年3月2日，野聲館及各班教室。三、1102學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：111年2月21日至111年6月29日，臺北校區。四、1111學期轉復學生品德教育講習：111年9月7日，康寧廳。五、1111學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：111年9月5日至111年12月30日，臺北校區。

品德教育講習：(一)本次講習前即已建立轉復學生群組，並請導師及幹部於講習前提醒，期望更有效率提供及通知訊息，惟部分同學沒有時間管理觀念，故未能準時與會。(二)因會場禁食，考量食材保存、及同學用餐問題，特意訂購西點餐盒並透過Line群組告知同學若同學有需求，可以先於第三節下課至生輔組領取餐盒食用。未來視疫情狀況，考量訂購便當的可行性。(三)擬於下學年度規劃導師陪同參加，以有效提升轉復學生出席率並就近關懷及互動，另依同學意見反映，舉辦時間擬調整為週三中午及下午第一節，以充裕時間增進互動及用餐。二、1102學期品德教育：本次講座規劃在野聲館進行演講，因配合防疫，安排8個班級在現場聽講，其餘的7班以直播方式

上學時進行道路交通、秩序等維護與管制，且管理幹部皆定期召開會議並檢討改進作法。

在教室實施，但直播時因直播機器線材損壞，致無法即時直播，因此影響到教室班級收視。直播系統為新購器材，待請資圖中心專業老師協助時，最後才檢測出是所送網路線品質較差，不堪使用。建議往後辦活動時，需提前預檢(前一週住宿生大會時正常堪用)，以避免類似情形再發生。

三、1102學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：對於長期從事服務學習付出與實際落實促進提升校園整體品德教育的一群沉默的同學，感謝校方師長每學期蒞臨期末感恩會勉勵並同意提撥大量訓輔經費。

四、1111學期轉復學生品德教育講習：因應少數同學確診，本次會議採線上與實體同步進行，考量校內可供用餐的會議場地不足及食材不易久放，故訂購西點餐盒請同學於會後自行找場地用

餐。五、1102學期敦品志工隊品德教育座談會暨活動：對於長期從事服務學習付出與實際落實促進提升校園整體品德教育的一群沉默的同學，感謝校方師長每學期蒞臨期末感恩會勉勵並同意提撥大量訓輔經費。

金額小計： 41,785 77,085

工作目標：3-2培育熱愛鄉土及具有世界觀之社會公民

工作策略：3-2-1透過服務學習課程之引導，加強與鄰近社區之互動，以促進學生對社區關懷及鄉土文化之情感；並透過多元文化課程及國際交流，開拓國際視野，建立地球村觀念

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
43	補助社團辦理或參加社會服務之工作	15,000(獎金:0)(獎品:0)	10,000	一、長照系學會共辦理1場活動。世界中風日園遊會：整體滿意度：31.63%非常滿意68.8%滿意。時間安排滿意度：62.5%非常滿意31.3%滿意。二、春暉社共辦理1場活動。春暉社社員軟實力提升參訪活動：活動規劃滿意度：67%非常滿意33%滿意。活動流程滿意度：60%非常滿意40%滿意。活動內容滿意度：83%非常滿意14%滿意。場地安排滿意度：70%非常滿意30%滿意。	一、長照系學會工作人員15人、師長3人、參加人員13人，共31人。二、春暉社社員50人。	一、111年10月29日，宜蘭中興文創園區。二、111年4月27日，A201/新兒童樂園。	一、一、人員分工應先協調，要給予老師確認資料，還要想兩天備案。二、因疫情無法至動物園服務學習稍微可惜，活動反饋內容可以再具體一些。	
44	補助環保自治幹部聯誼會社團辦理幹部環保推廣教育活動	25,000(獎金:0)(獎品:0)	15,000	一、辦理Leaves Walker社團暨五專1-3年級衛生糾察及環保股長期中檢討會。二、辦理Leaves Walker社團-潔淨大自然。	一、社員及各班衛生等幹部共87人。二、社員及班級幹部共87人。	一、111年10月8日26時20分至15時10分，行政大樓2樓先雲聽。二、111年11月09日12時20分至17時10分，臺北市。	為瞭解本學期Leaves Walker社團幹部及社員在執行環境衛生維護、衛生評分作業及資源回收等工作狀	

							況，並檢討執勤過程。
45	補助社團辦理參與勞作教育相關研習活動	25,000(獎金：0)(獎品：0)	15,000	一、辦理Leaves Walker社團-潔淨大自然，安社服務學習活動，培養社團幹部規劃組織能力，並推廣學校師生永續環境重要。二、辦理Leaves Walker社團暨五專1-3年級衛生股長期末檢討會。	一、五專1至3年級36班級。二、社員及各班衛生等幹部共74人。	一、111年12月01日12時20分至15時10分，藝文中心。	為瞭解本學期Leaves Walker社團幹部及社員在執行環境衛生維護、衛生評分作業及資源回收等工作狀況，並檢討執勤過程中所遇之困擾，特運用期末午休時段召集相關幹部及社員開會，以精進新學期作業成效，共同創造優質校園環境。
46	公民教育體驗活動	21,000(獎金：0)(獎品：0)	21,000	一、藉由實地參訪國家人權博物館-景美園區，了解白色恐怖時期政治犯歷經的關押、偵訊、起訴、審判及代監執行的過程，本次活動整體滿意度約為4.83。二、藉由實地參訪法務部調查局，了解法務部調查局是我國司法調查機關，主要任務為維護國家安全、如何利用科技方法協助偵辦重大犯罪，本次活動整體滿意度約為4.72。	一、五專一年級共13班，每班5人參加及學務處同仁參與共61人。二、五專一年級共13班，每班5人參加及學務處同仁參與共68人。	一、111年10月26日，國家人權博物館-景美園區。二、111年12月21日，法務部調查局。	一、參與師生認同此次的公民國家人權博物館參訪活動，希望以後能多安排類似活動。二、原規劃五專一年級共13班，每班5人參加，但因應外科安排多益考試故調整為五專一年級11班，每班5-6人參加，未來規劃時間除了看校部週會管制表外還需詢問各科。參與師生認同此次的公民教育法務部調查局參訪活動，希望以後能多安排類似活動。

金額小計： 86,000 61,000

工作願景：四、提昇學務與輔導工作品質及績效

工作目標：4-2建立專業化之學務與輔導工作及學習型組織

工作策略：4-2-2充實學務與輔導工作人員之專業及管理知識

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
----	------	-------------	--------------	--------	-------------	-------------	-----------	--------

助款支應
金額

47	辦理學務與輔導工作人員知能研習活動、自評活動暨校際觀摩活動	10,000(獎金：0)(獎品：0)	18,800	一、學務人員提升美感素養暨紓壓研習，活動滿意度 98%滿意以上。二、學務處期中自評暨共識會議，活動滿意度93%滿意以上。三、學務處期末自評暨知能研習，知能研習講題「友善校園學務人員工作經驗分享」(講者建國科技大學學務處課外活動組林株?組長)，活動滿意度100%滿意以上。四、「珍愛生命，守護學生」研習：學生自我傷害三級預防、校園自殺防治守門人、分組討論及專題演講「幸福人生的新知-提升正向能量，有效防治自殺」(講者前訓育委員會常委鄭石岩教授)，活動滿意度90%滿意以上。	一、學務處人員及學生共20人。二、校內師生及南北校區學務人員共40人。三、學務工作人員共23人。四、學務人員共25人。	一、111年7月25日13時30分至16時，行政大樓A500教室。二、111年9月1日11時至15時，臺北校區行政大樓A301、康寧廳，臺南校區行政大樓4樓會議室。三、111年11月30日10時20分至17時10分，臺北校區行政大樓A608、學務處辦公室、A500教室。四、111年12月06日11時至17時10分，臺北校區行政大樓A301、A608、學輔中心會議室。	一、每年能辦理至少一次學務人員職場軟實力的研習。二、開學前夕學務人員參加會議與研習較不容易排開其他活動，下次辦理可在暑期期間或開學後二週後辦理。三、期末自評時因各組資料夾數量多，另開會議室擺放，各組交叉檢核，但時間有限，下次辦理時需延長時間。四、下學年辦理全校性教育訓練避免集中於下學期辦理。
48	學務人員精進研習會議	2,350(獎金：0)(獎品：0)	4,000	學務人員精進研習專題演講「做個快樂的學務人員」(講者前社教司司長何進財教授)「職場態度與職場倫理」、全球華人股份有限公司專案張舜傑總監)，活動滿意度93%滿意以上。	學務人員共17人，導師20人，學生33人，合計70人。	111年10月26日12時20分至17時10分，臺北校區行政大樓3樓康寧廳、第二教學大樓E301。	因開學後校內有很多學生輔導需處理，學務人員時間較無法確定及控制，當遇到公務即須處理，所以部分同仁中間需臨時公務處理再回來研習，建議未來辦在暑假期間。
49	補助社團指導老師及社團負責人辦理或參加各項研習會議相關活動	4,872(獎金：0)(獎品：0)	5,000	一、學生會共辦理2場活動。 (一)2022-E全國大專校院選舉事務研習會：總體活動滿意度：50%非常滿意50%滿意。場地安排滿意度：100%普通。流程規劃滿	一、(一)學生會社員2人。 (二)學生會社員4人。	一、(一)111年3月26日，劍潭青年海外活動中心。(二)111年10月14日至16日，高雄蓮潭國際會館。	一、(一)時間緊迫無法實際演練投票流程，參與實體人數較少。(二)建議流程可以再早一點公布，小隊時間可以放

意度：100%非常滿意。講師內容滿意度：100%非常滿意。(二)111年大專校院學生會傳承與發展研習營：整體滿意度：75%非常滿意25%滿意。活動流程安排滿意度：非常滿意50%滿意25%。時間安排滿意度：75%非常滿意25%普通。

在活動較錢的地方，可以提早公告學員房間號碼讓學員提早把行李放進房間。

50	增進輔導工作人員專業知能	14,000(獎金：0)(獎品：0)	22,881	<p>臺北校區：一、辦理1102團體督導課程：本學期共三次督導，每次都有兩位受督者進行提報，透過提報者提供之諮商個案概念化以及與學生會談時之諮商目標，專業督導除了提供自身觀點外，也引導參與者共同討論此個案，提供多元視角之觀點評估個案狀況以及未來可進行之目標。許曼君老師為長期督導康寧大學個案之專業督導，透過長期對康寧大學個案類型之觀察，提供專業並深入之諮商專業觀點提供受督者參考。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。二、辦理111-1團體督導座談會：本學期共三次督導，每次都有兩位受督者進行提報，透過提報者提供之諮商個案概念化以及與學生會談時之諮商目標，專業督導除了提供自身觀點外，也引導參與者共同討論此個案，提供多元視角之觀點評估個案狀況以及未來可進行之目標。許曼君</p>	<p>臺北校區：一、專業輔導人員，10人數，30人次。二、專業輔導人員，8人數，24人次。</p>	<p>臺北校區：一、111年4月30日、111年4月20日、111年6月1日，學輔中心會議室。二、111年10月6日、111年11月10日、111年12月2日，學輔中心會議室。</p>	<p>臺北校區：一、未來針對資教特殊生，建議可多邀請資教輔導員一同參與。二、未來或許可以邀請資源教室同仁一起辦理學輔資教的團體督導座談會。</p>
----	--------------	--------------------	--------	---	---	--	---

老師為長期督導康寧大學個案之專業督導，透過長期對康寧大學個案類型之觀察，提供專業並深入之諮商專業觀點提供受督者參考。整體滿意度回饋調查：整體滿意度為100%。

金額小計： 31,222 50,681

工作目標：4-4落實評鑑制度及提昇工作效能

工作策略：4-4-1建立學務與輔導工作績效評鑑制度及指標，以持續改進學務與輔導工作

編號	工作項目	學校配合款 支應	學生事務 與輔導補 助款支應 金額	具體執行成效	參加對象及人 數	辦理時間及地 點	檢討及建 議	動 作
51	校內社團評鑑	24,000(獎金:0)(獎品:0)	28,800	一、課外組共辦理1場活動。評鑑動動腦：活動時間滿意度：60%非常滿意23%滿意。活動流程滿意度：66%非常滿意31%滿意。活動整體滿意度：68%非常滿意26%滿意。二、學生會共辦理1場活動、111學年度校內社團評鑑：活動整體滿意度：57%非常滿意29%滿意。活動活動流程滿意度：55%非常滿意31%滿意。活動活動流程滿意度：49%非常滿意34%滿意。	一、社團幹部40人。二、學生會工作人員10人，評審員64人，共80人	一、111年12月7日，先雲廳。二、111年12月6日，藝文中心。	一、活動開始前應向學員宣導活動過程中請勿使用手機，佈置場地時應再檢查場地設備是否正常使用。二、下次會在前一天徵求多一點工作人員來幫忙搬桌子，接待評審的工作人員應找多一點人。	
52	社團工作增能	10,000(獎金:0)(獎品:0)	10,000	一、春暉社共辦理1場活動。111-1企劃研習暨社團經驗傳承活動：活動時間滿意度：70.8%非常滿意20.8%滿意。活動流程滿意度：75%非常滿意16.7%滿意。二、課外組共辦理1場活動。社團例會暨SDGs桌遊應用課程【學生社團VS永續發展-我們的福爾摩沙：活動時間滿意度：60%非常滿意30%滿意。活	一、春暉社社員42人。二、社團幹部40人。	一、111年11月30日，A202。二、111年11月30日，藝文中心。	一、主持人氣氛控場可以再更好，活動內容安排可以更豐富。二、建議研習時間可以辦理在非校內大型活動時間避免社團無法參加。	

動流程滿意度：
 75%非常滿意20%
 滿意。活動整體
 滿意度：70%非常
 滿意30%滿意。

53	補助社團參加全國社團評鑑暨觀摩或特色學校評鑑參訪	0(獎金：0) (獎品：0)	8,897	<p>一、學生會共辦理1場活動。111年大專校院學生會成果展-指導：活動時間：75%非常滿意20%滿意5%普通。講師滿意度：100%非常滿意。活動地點滿意度：50%滿意17%非常滿意33%普通。二、應外科學會共辦理1場活動。111年全國大專校院學生社團評鑑評選暨觀摩活動頒獎典禮：整體滿意度：100%滿意。活動時間滿意度：100%滿意。活動方式：100%滿意。</p>	<p>一、學生會社員6人。二、應外科學會社員2人。</p>	<p>一、111年3月2日，康寧大學。二、111年3月31日，中央大學。</p>	<p>一、場地應提前確認環境，提前準備會用到的紙筆。 二、活動前應先至主辦方查詢有無新資訊，以免遺漏，應該事先與主辦單位確認是否提供膳食。</p>
----	--------------------------	-------------------	-------	--	-------------------------------	--	--

金額小計： 34,000 47,697
 學校配合款執行總計：1,381,252
 補助款執行總計：1,377,489